



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 เลขที่รับ 74
 วันที่รับ 4 มี.ค. 56
 ปีที่รับ 1005
บันทึกข้อความ

๒๗๑
 ๒๗ กพ ๕๖
 ๑๐.๑๖๖

๒๗
 ๒๖ กพ ๕๖
 ๑๕.๐๗

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๒๕๔๐-๕๙๖๓
 ที่ กษ ๒๕๐๑/๑๓๒ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
 เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เรียน อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

ตามที่ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ (๗) กำหนดหลักเกณฑ์ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ กรณีที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างในแต่ละครั้งว่า “ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน” ซึ่ง กฎ ก.พ. มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ และระเบียบกระทรวงการคลัง มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากเดิม ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ได้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๒๐๒.๐๑/๐๖๓ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๓ และที่ กษ ๐๒๐๓/๗๖๘๔ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๔๔ ซึ่งได้กำหนดจำนวนครั้งในการลาป่วยที่มีใช้การลาป่วยจำเป็นและการลาจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๒๓ ครั้ง และมีจำนวนครั้งในการมาทำงานสายไม่เกิน ๒๓ ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน จึงมีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้าง

สำนักงานเลขาธิการกรม พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เป็นไปตามหลักการเดิม ซึ่งสอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ (๗) จึงเห็นสมควรกำหนดจำนวนครั้งในการลา และการมาทำงานสาย ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในแต่ละครั้งปีว่า “จะต้องมีจำนวนครั้งในการลาป่วยที่มีใช้การลาป่วยจำเป็นและการลาจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๒๓ ครั้ง และมีจำนวนครั้งในการมาทำงานสายไม่เกิน ๒๓ ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน” เหมือนเช่นที่ถือปฏิบัติมา ทั้งนี้ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ สำนักงานเลขาธิการกรม จะได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เห็นชอบ

๒๕ ก.พ. ๒๕๕๖
 (นายฉลอง เทพวิทักษ์กิจ)
 รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 ราชการส่วนคน อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

(นายวรยุทธ บุญมี)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 ปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการกรม

1๕๔๐ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
 15๕๐ ก.ร.บ.

(นายทอง จตุรพันธ์)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป