



ประกาศกรมฝนหลวงและการบินเกษตร
เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่องการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ซึ่งใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกบุคคล เพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น นั้น

เนื่องจากได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงระบบการจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน ทำให้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินบุคคลดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในการประชุม อ.ก.พ. กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับสูงขึ้น

๑.๑ ให้คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไปทุกสายงาน ให้ใช้วิธีการสอบ หรือการประเมินผลงาน หรือการให้ทดลองปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ วิธี ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ทั้งนี้ จะใช้วิธีการใด ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่ได้รับแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กรมฝนหลวงและการบินเกษตร เป็นผู้กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ที่ได้รับแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กรมฝนหลวงและการบินเกษตร รับผิดชอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนบุคคลขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามสายงานต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง

๑.๓ คุณสมบัติของบุคคลที่เข้ารับการคัดเลือก

๑.๓.๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑) ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)
- ๒) ประวัติการรับราชการ
- ๓) ประสบการณ์ในการทำงาน

๑.๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) มีวุฒิการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ยกเว้นสำหรับการประเมินครั้งแรกของแต่ละบุคคลหลังจากวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

โดยจะต้องปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓) คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม เช่น ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลตามคุณวุฒิของบุคคล และตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

วุฒิ	ระดับที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง	ระดับชำนาญงาน
ม.๓ / มศ.๓ / ม.ศ. ๕ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๑๑ ปี
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๑๐ ปี
ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๘ ปี
ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๖ ปี

๑.๔ การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งให้พิจารณาตามแนวทาง ดังนี้

๑.๔.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมิน หรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันมาแล้วอย่างน้อย ๑ ปี

๑.๔.๒ กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้นับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้เต็มเวลา

๑.๔.๓ กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ โดยให้คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมพลหลวงและการบินเกษตร แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาว่างานที่เคยปฏิบัติมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือไม่ โดยให้พิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

๑.๕ ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ

๑.๖ ผู้ซึ่งอยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ไม่มีสิทธิขอประเมินเลื่อนระดับ

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุ กลับเข้ารับราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงไปกว่าเดิม

๒.๑ กรณีเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน และอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือกรณีเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในระดับเดียวกัน มีชื่อตำแหน่งอย่างเดียวกัน หรือมีลักษณะงานด้านเดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ส่วนราชการส่วนราชการพิจารณาแต่งตั้งโดยไม่ต้องคัดเลือก

๒.๒ กรณีเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือกรณีอื่น ๆ ให้คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมพลหลวงและการบินเกษตรแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เพื่อให้การประเมินผลงานมีเกณฑ์การพิจารณาที่สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีเกณฑ์มาตรฐานการประเมินใกล้เคียงกัน และไม่แตกต่างกันในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ จึงได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการประเมินผลงานเพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ลักษณะผลงานที่ส่งประเมิน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามมาตรฐานงานของแต่ละสายงาน โดยมีรายละเอียดในภาพรวม ดังนี้

๓.๑.๑ เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ และเป็นผลงานจากการปฏิบัติงานจริง

๓.๑.๒ เป็นผลงานที่บ่งชี้หรือพิสูจน์ให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งในสายงานที่จะขอรับการประเมิน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้น ๆ ทั้งนี้ ผู้ขอเข้ารับการประเมินทุกตำแหน่งสามารถนำผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และเป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานของผู้นั้น ไปประเมินผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน เพื่อปรับระดับตำแหน่งสูงขึ้นในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันที่อยู่ต่างสังกัดและต่างพื้นที่กันได้ ทั้งนี้ ผลงานดังกล่าวจะต้องเป็นผลงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๑.๓ ต้องเป็นผลงานที่ทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานที่สำเร็จแล้ว

๓.๑.๔ ผลงานที่จะนำมาประเมินนั้น จะต้องเป็นผลงานที่เกิดจากในราชการและเป็นผลงานที่มีเอกสารหรือหลักฐานที่จะสามารถประเมินได้

๓.๑.๕ เอกสารหรือหลักฐานแสดงผลงานต่าง ๆ ที่นำมาประเมินจะต้องได้รับการรับรองจากหัวหน้างาน หรือหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มและหัวหน้าส่วนราชการนั้น

๓.๑.๖ ในกรณีเป็นผลงานของกลุ่มหรือผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอรับการประเมิน จะต้องระบุให้ชัดเจนว่าตนมีความรับผิดชอบในส่วนใด อย่างไร เป็นสัดส่วน หรือคิดเป็นร้อยละเท่าใด โดยให้ผู้บังคับบัญชา ของผู้ขอรับการประเมินลงลายมือชื่อรับรองด้วย

อีกไม่ได้

๓.๑.๗ ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนระดับไปแล้วจะนำมาใช้ในการประเมิน

๓.๑.๘ เงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานสายงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

๓.๒ จำนวนผลงาน

๓.๒.๑ จัดทำผลงานจำนวน ๑ เรื่อง

๓.๒.๒ รูปแบบของผลงานให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานสายงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

๓.๓ หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน แบ่งเป็นการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคลและการประเมินผลงาน ดังนี้

๓.๓.๑ การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ให้ผู้บังคับบัญชาที่มอบหมายงานหรือผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปจากผู้เข้ารับการประเมิน เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคลแล้วนำมาเสนอผู้บังคับบัญชาระดับสำนักกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า ร่วมประเมินด้วย ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในทุกระดับ จะต้องได้คะแนนรวมร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ทั้งนี้ หากผู้ประเมินไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคลก็ไม่สามารถเข้ารับการประเมินผลงานได้

๓.๓.๒ การประเมินผลงาน ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในทุกระดับ ต้องได้คะแนนประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ของผู้ซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งหรือไม่เคยดำรงตำแหน่งซึ่งลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายวราวุธ ชัยดิยานนท์)
รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมพลหลวงและการบินเกษตร