



ประกาศกรมฝนหลวงและการบินเกษตร  
เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ในการเข้าสู่ตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการสูง ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

ด้วยกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ในการเข้าสู่ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการสูง จำนวน ๔ ตำแหน่ง เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และสร้างความโปร่งใสเป็นธรรมในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนเป็นการพัฒนาระบบการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

อาศัยความตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มติ อ.ก.พ. กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ และจากการปรึกษาหารือเพื่อแสดงความคิดเห็น เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ในการเข้าสู่ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการสูง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

  
(นายสรสิทธิ์ กิตติมณฑล)  
อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร



กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

Department of Royal Rainmaking and Agricultural Aviation

## เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

---

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย : เลขานุการกรม

---

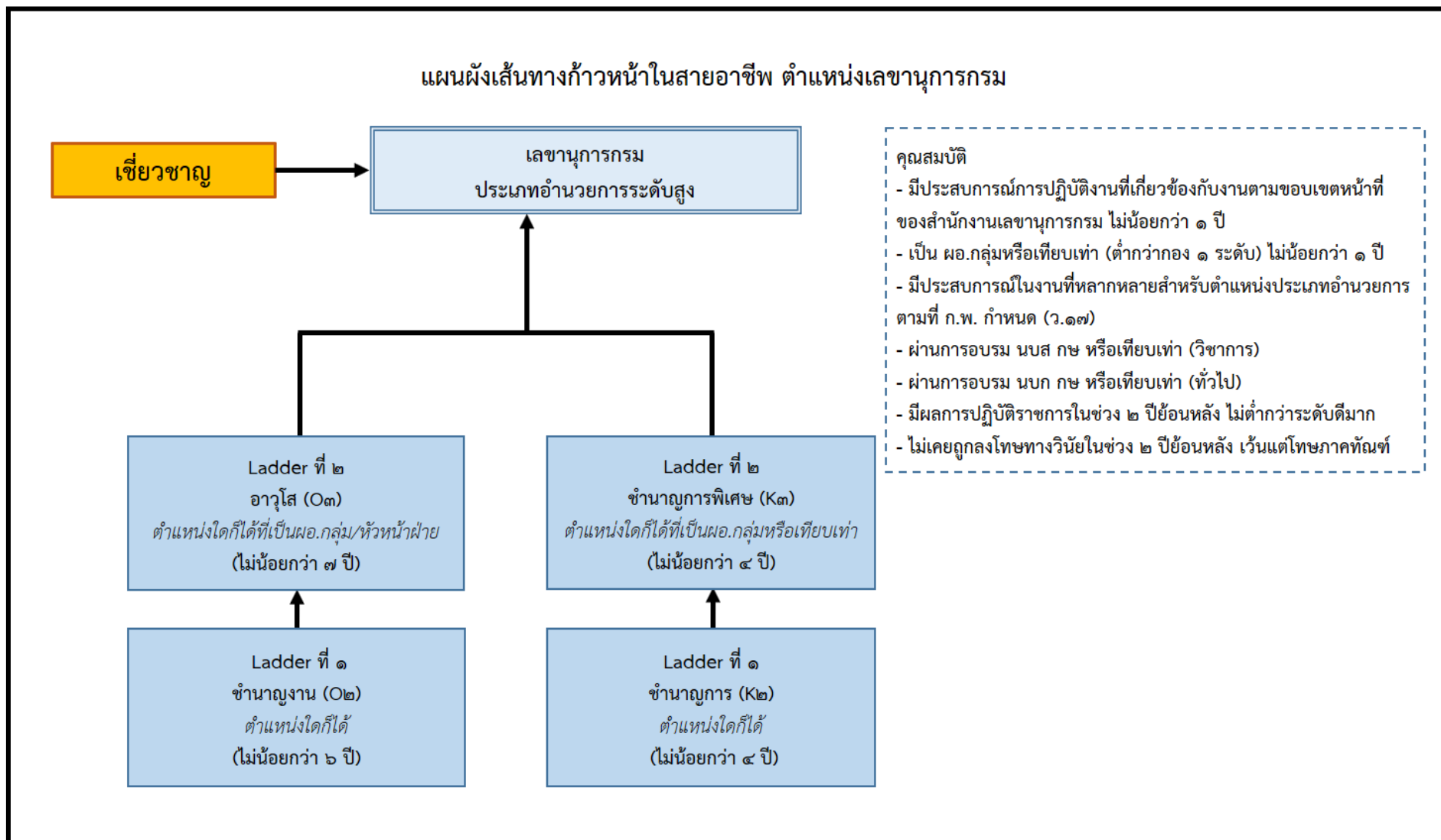
หน่วยงานสังกัด : สำนักงานเลขานุการกรม

---

ชื่อส่วนราชการ : กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

---

แผนภาพแสดงเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) ตำแหน่งเลขานุการกรม



การกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่งเป้าหมาย : ตำแหน่งเลขานุการกรม

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position)	
ชื่อตำแหน่ง เลขานุการกรม	หน่วยงาน สำนักงานเลขานุการกรม

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (KEY RESPONSIBILITIES)
<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาและให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงานหรือโครงการของกรมแผนหลวงและการบินเกษตร</li> <li>๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แผนงาน แผนงบประมาณ หรือโครงการของส่วนราชการ ให้บรรลุภารกิจที่กำหนดไว้และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด</li> <li>๓. เสนอแนะระบบและวิธีการติดตามประเมินผลแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาสามารถสรุปและประเมินผลการดำเนินงานได้</li> <li>๔. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานด้านสารบรรณ งานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ งานประชาสัมพันธ์ระดับกรม งานการเงิน การคลัง พัสดุและอาคารสถานที่</li> <li>๕. ศึกษา วิเคราะห์ ให้คำปรึกษาหรือเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดทิศทาง กลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>๖. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</li> <li>๗. กำกับ ดูแล ตรวจสอบการดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง งานนิติกรรมและสัญญางานที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง</li> </ol>

ผลสัมฤทธิ์หลัก (KEY RESULT AREAS : KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (KEY PERFORMANCE INDICATORS : KPIs)
๑. มีแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ แผนงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ภายใต้ยุทธศาสตร์กรมแผนหลวงและการบินเกษตร</li> </ul>
๒. มีมาตรการการบริหารงานทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนแนวทาง มาตรการ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรมแผนหลวงและการบินเกษตร</li> </ul>
๓. มีแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ร้อยละของบุคลากรที่นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</li> </ul>
๔. มีระบบการควบคุมภายในของการทำงานด้านสารบรรณ ด้านประชาสัมพันธ์ ด้านการเงิน การคลัง ด้านพัสดุ และด้านอาคารสถานที่ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้อตรวจพบของผู้ตรวจสอบภายใน หรือความเสี่ยงของงานสารบรรณ งานประชาสัมพันธ์ งานการเงิน การคลัง งานพัสดุ และอาคารสถานที่ มีจำนวนลดลง</li> </ul>
๕. มีมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>

การกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่งเป้าหมาย : ตำแหน่งเลขานุการกรม

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (KNOWLEDGE)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (SKILLS)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (COMPETENCIES)	
		ชื่อสมรรถนะ (COMPETENCY NAME)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (PROFICIENCY LEVEL)
๑. ความรู้ด้านการบริหารจัดการ ๒. ความรู้เรื่องกฎหมาย และกฎระเบียบ ราชการที่เกี่ยวข้อง สำหรับการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ๒. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ๓. ทักษะการคำนวณ ๔. ทักษะการจัดการข้อมูล	<u>สมรรถนะหลัก</u> ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การบริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานเป็นทีม ๕. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม <u>สมรรถนะทางการบริหาร</u> ๖. สภาวะผู้นำ ๗. วิสัยทัศน์ ๘. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ๙. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน ๑๐. การควบคุมตนเอง ๑๑. การสอนงานและการมอบหมายงาน <u>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u> ๑๒. การคิดวิเคราะห์ ๑๓. การมองภาพองค์รวม ๑๔. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น ๑๕. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ ๑๖. การดำเนินการเชิงรุก	๑. ระดับที่ ๔ ๒. ระดับที่ ๔ ๓. ระดับที่ ๔ ๔. ระดับที่ ๔ ๕. ระดับที่ ๔ ๖. ระดับที่ ๒ ๗. ระดับที่ ๒ ๘. ระดับที่ ๒ ๙. ระดับที่ ๒ ๑๐. ระดับที่ ๒ ๑๑. ระดับที่ ๒ ๑๒. ระดับที่ ๔ ๑๓. ระดับที่ ๔ ๑๔. ระดับที่ ๔ ๑๕. ระดับที่ ๔ ๑๖. ระดับที่ ๔

การกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่งเป้าหมาย : ตำแหน่งเลขานุการกรม

เกณฑ์เบื้องต้น เพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path เลขานุการกรม ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - ประเภทอำนวยการ ระดับสูง
  - ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
  - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
  - ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
๒. มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในงานตามขอบเขตหน้าที่ของสำนักงานเลขานุการกรม
๓. มีประสบการณ์ในการเป็นผู้อำนวยการกลุ่มหรือเทียบเท่า (ต่ำกว่ากอง ๑ ระดับ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ที่ออกตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘
๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลางของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำหรับประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารของสำนักงาน ก.พ. หรือเทียบเท่า สำหรับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
๖. มีผลการปฏิบัติราชการในช่วง ๒ ปีย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก
๗. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในช่วง ๒ ปีย้อนหลัง เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์



**กรมฝนหลวงและการบินเกษตร**

Department of Royal Rainmaking and Agricultural Aviation

## เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

---

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย : ผู้อำนวยการกองบริหารการบินเกษตร

---

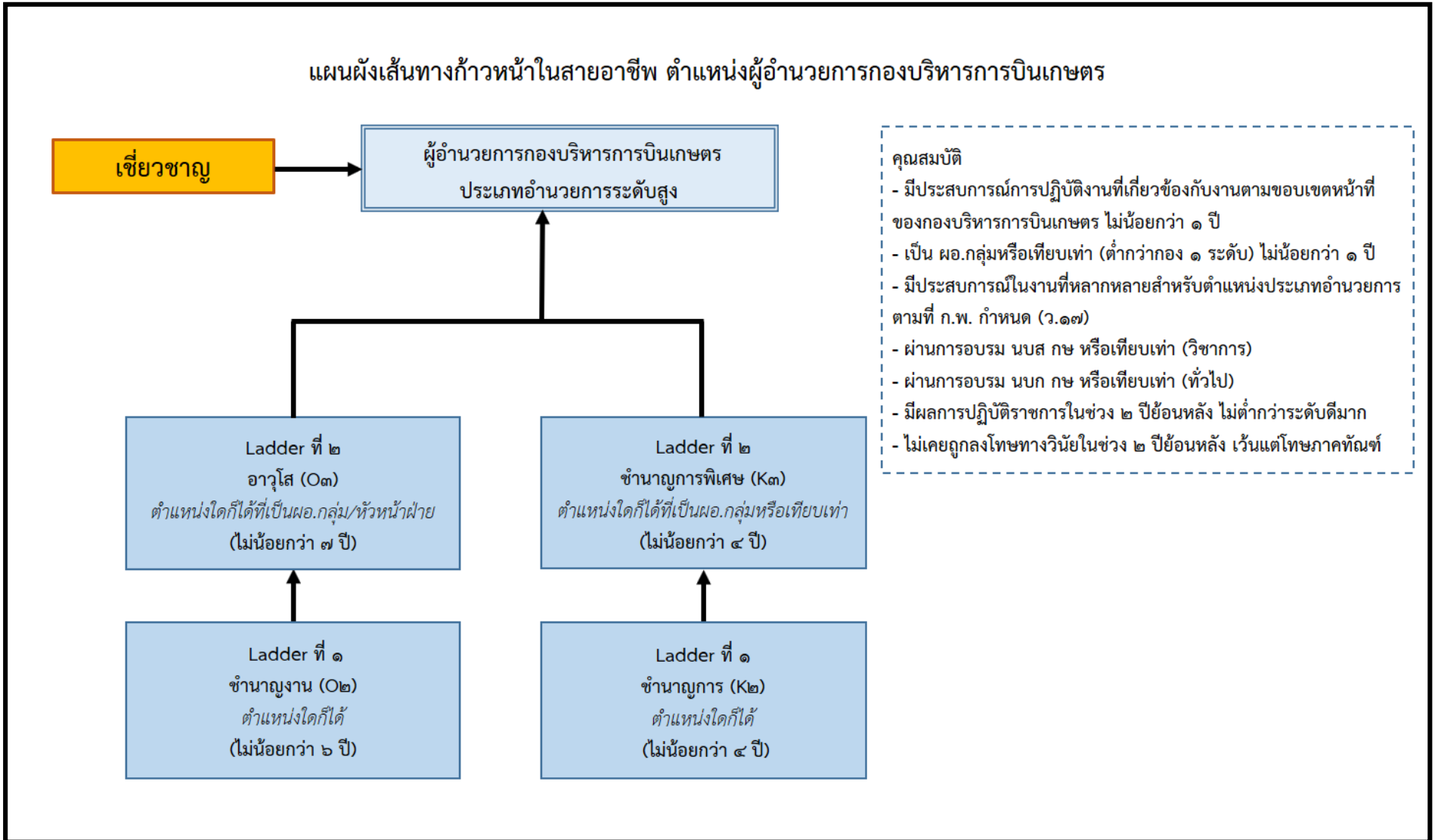
หน่วยงานสังกัด : กองบริหารการบินเกษตร

---

ชื่อส่วนราชการ : กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

---

แผนภาพแสดงเส้นทางส่งเสริมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารการบินเกษตร





การกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่งเป้าหมาย : ผู้อำนวยการกองบริหารการบินเกษตร

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position)	
ชื่อตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารการบินเกษตร	หน่วยงาน กองบริหารการบินเกษตร

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (KEY RESPONSIBILITIES)
<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาและคำแนะนำเกี่ยวกับการบริการอากาศยานสนับสนุนภารกิจต่าง ๆ</li> <li>๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบงานมาตรฐานการบินเกษตร ประกอบด้วย             <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) มาตรฐานการซ่อมบำรุงอากาศยาน</li> <li>๒) มาตรฐานการบินปฏิบัติฝนหลวง</li> <li>๓) มาตรฐานนินทรีย์การบิน</li> <li>๔) มาตรฐานสนามบิน</li> </ol> </li> <li>๓. กำกับ ควบคุม ตรวจสอบงานสนามบินในความรับผิดชอบ</li> <li>๔. กำกับ ควบคุม ตรวจสอบงานสื่อสารและวิทยุการบิน</li> <li>๕. กำกับ ควบคุม ตรวจสอบงานซ่อมบำรุงอากาศยานและอุปกรณ์ประกอบการบิน</li> </ol>

ผลสัมฤทธิ์หลัก (KEY RESULT AREAS : KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (KEY PERFORMANCE INDICATORS : KPIs)
๑. มีแผนปฏิบัติการบินสนับสนุนภารกิจต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านการบิน</li> </ul>
๒. มีมาตรฐานการบินเกษตร และแผนพัฒนาให้เป็นไปตามมาตรฐานการบินเกษตร	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนมาตรฐานการบินเกษตร</li> <li>● ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาให้เป็นไปตามมาตรฐานการบินเกษตร</li> </ul>
๓. มีระบบการควบคุมภายในด้านการซ่อม บำรุงรักษาอากาศยานและอุปกรณ์ประกอบการบิน ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ร้อยละของการซ่อม บำรุงรักษาอากาศยานและอุปกรณ์ประกอบการบิน เป็นไปตามแผน</li> </ul>
๔. มีคู่มือการปฏิบัติงานของกระบวนงานตามมาตรฐานการบินเกษตร	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual)</li> </ul>

การกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่งเป้าหมาย : ผู้อำนวยการกองบริหารการบินเกษตร

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (KNOWLEDGE)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (SKILLS)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (COMPETENCIES)	
		ชื่อสมรรถนะ (COMPETENCY NAME)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (PROFICIENCY LEVEL)
<p>๑. ความรู้เรื่องการบริหารจัดการด้านการบินให้เป็นไปตามมาตรฐาน</p> <p>๒. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านการบินภายในประเทศและต่างประเทศ</p>	<p>๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์</p> <p>๒. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>๓. ทักษะการคำนวณ</p> <p>๔. ทักษะการจัดการข้อมูล</p>	<p><u>สมรรถนะหลัก</u></p> <p>๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>๒. การบริการที่ดี</p> <p>๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ</p> <p>๔. การทำงานเป็นทีม</p> <p>๕. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม</p> <p><u>สมรรถนะทางการบริหาร</u></p> <p>๖. สภาวะผู้นำ</p> <p>๗. วิสัยทัศน์</p> <p>๘. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ</p> <p>๙. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน</p> <p>๑๐. การควบคุมตนเอง</p> <p>๑๑. การสอนงานและการมอบหมายงาน</p> <p><u>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u></p> <p>๑๒. การคิดวิเคราะห์</p> <p>๑๓. การมองภาพองค์รวม</p> <p>๑๔. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น</p> <p>๑๕. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>๑๖. การดำเนินการเชิงรุก</p>	<p>๑. ระดับที่ ๔</p> <p>๒. ระดับที่ ๔</p> <p>๓. ระดับที่ ๔</p> <p>๔. ระดับที่ ๔</p> <p>๕. ระดับที่ ๔</p> <p>๖. ระดับที่ ๒</p> <p>๗. ระดับที่ ๒</p> <p>๘. ระดับที่ ๒</p> <p>๙. ระดับที่ ๒</p> <p>๑๐. ระดับที่ ๒</p> <p>๑๑. ระดับที่ ๒</p> <p>๑๒. ระดับที่ ๔</p> <p>๑๓. ระดับที่ ๔</p> <p>๑๔. ระดับที่ ๔</p> <p>๑๕. ระดับที่ ๔</p> <p>๑๖. ระดับที่ ๔</p>

การกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่งเป้าหมาย : ผู้อำนวยการกองบริหารการบินเกษตร

เกณฑ์เบื้องต้น เพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path ผู้อำนวยการกองบริหารการบินเกษตร ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - ประเภทอำนาจการ ระดับสูง
  - ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
  - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
  - ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
๒. มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในงานตามขอบเขตหน้าที่ของกองบริหารการบินเกษตร
๓. มีประสบการณ์ในการเป็นผู้บริหารกลุ่มหรือเทียบเท่า (ต่ำกว่ากอง ๑ ระดับ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนาจการ ตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ที่ออกตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘
๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลางของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำหรับประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารของสำนักงาน ก.พ. หรือเทียบเท่า สำหรับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
๖. มีผลการปฏิบัติราชการในช่วง ๒ ปีย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก
๗. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในช่วง ๒ ปีย้อนหลัง เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์



กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

Department of Royal Rainmaking and Agricultural Aviation

## เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

---

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย : ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนา  
เทคโนโลยีฝนหลวง

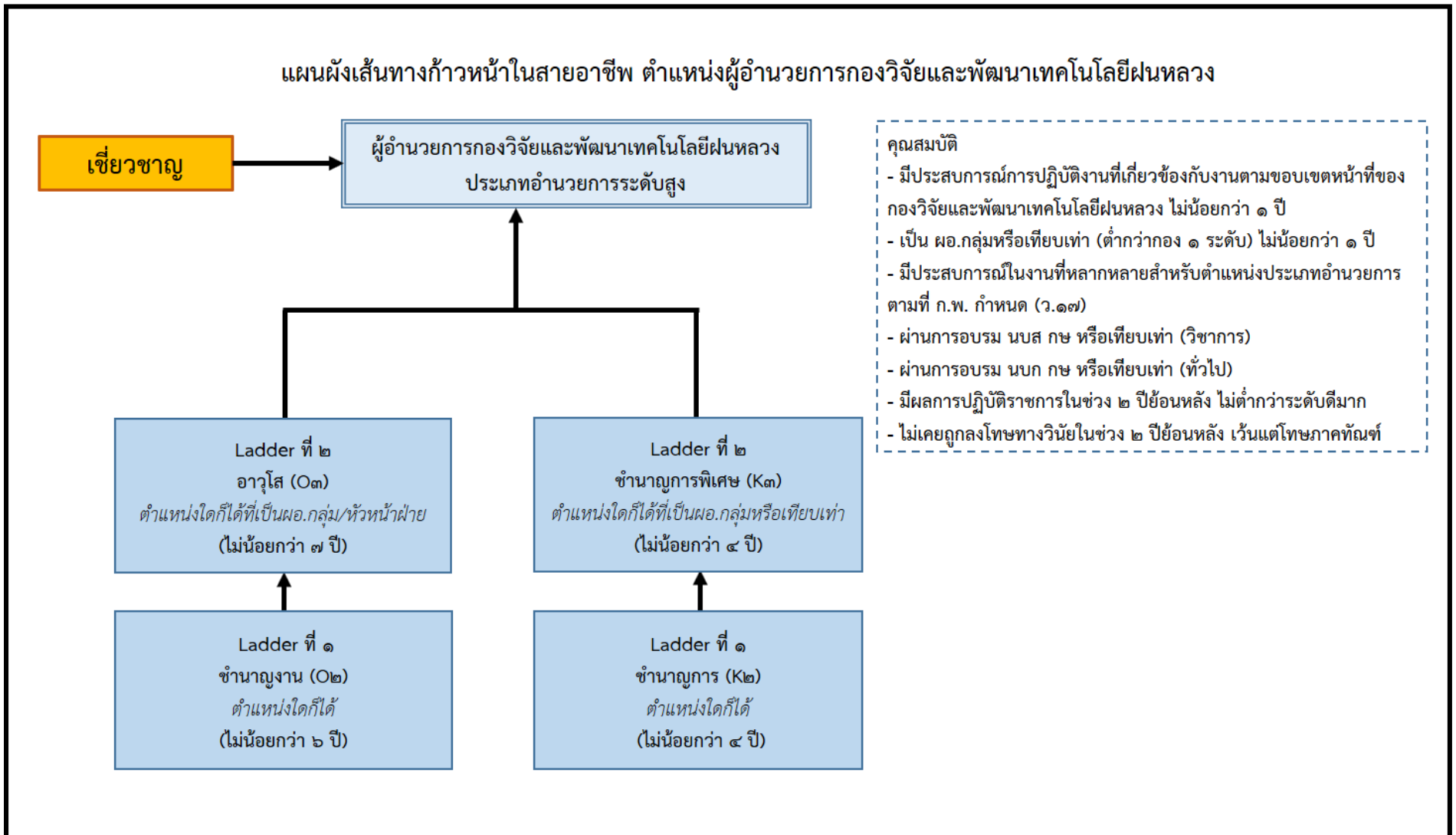
---

หน่วยงานสังกัด : กองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวง

---

# ชื่อส่วนราชการ : กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

แผนภาพแสดงเส้นทางส่งเสริมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวง



การกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่งเป้าหมาย : ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวง

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position)	
ชื่อตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวง	หน่วยงาน กองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวง

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (KEY RESPONSIBILITIES)
<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านการตัดแปรสภาพอากาศ</li> <li>๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาและให้คำแนะนำเกี่ยวกับความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</li> <li>๓. กำกับ ดูแล ตรวจสอบงานมาตรฐานการปฏิบัติการฝนหลวง ประกอบด้วย             <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) มาตรฐานด้านการวางแผนปฏิบัติการฝนหลวง</li> <li>๒) มาตรฐานด้านการปฏิบัติการฝนหลวง</li> <li>๓) มาตรฐานด้านการประเมินผลการปฏิบัติการฝนหลวง</li> <li>๔) มาตรฐานด้านสารฝนหลวง</li> </ol> </li> <li>๔. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการตัดแปรสภาพอากาศ</li> <li>๕. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาและให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร</li> </ol>

ผลสัมฤทธิ์หลัก (KEY RESULT AREAS : KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (KEY PERFORMANCE INDICATORS : KPIs)
๑. มีแผนยุทธศาสตร์งานวิจัยของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ ภายใต้ยุทธศาสตร์งานวิจัย</li> </ul>
๒. มีระบบ/กลไกการบริหารจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนมาตรการ วิธีการที่นำมาพัฒนา/ปรับปรุงการบริหารจัดการงานวิจัย ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ</li> </ul>
๓. มีมาตรฐานการปฏิบัติการฝนหลวง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติการฝนหลวงที่แล้วเสร็จและนำมาปฏิบัติ</li> </ul>
๔. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ และพร้อมใช้งาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ได้มาตรฐาน และนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการตัดสินใจ</li> </ul>
๕. มีโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการตัดแปรสภาพอากาศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการความร่วมมือ</li> </ul>

การกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่งเป้าหมาย : ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีพลังงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (KNOWLEDGE)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (SKILLS)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (COMPETENCIES)	
		ชื่อสมรรถนะ (COMPETENCY NAME)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (PROFICIENCY LEVEL)
<p>๑. ความรู้เรื่องการวิจัยและพัฒนาการดัดแปรสภาพอากาศ เทคโนโลยีสารสนเทศ และวิเทศสัมพันธ์</p> <p>๒. ความรู้เรื่องกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านการวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สารสนเทศ และกฎหมายระหว่างประเทศ</p>	<p>๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์</p> <p>๒. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>๓. ทักษะการคำนวณ</p> <p>๔. ทักษะการจัดการข้อมูล</p>	<p><u>สมรรถนะหลัก</u></p> <p>๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>๒. การบริการที่ดี</p> <p>๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ</p> <p>๔. การทำงานเป็นทีม</p> <p>๕. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม</p> <p><u>สมรรถนะทางการบริหาร</u></p> <p>๖. สภาวะผู้นำ</p> <p>๗. วิสัยทัศน์</p> <p>๘. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ</p> <p>๙. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน</p> <p>๑๐. การควบคุมตนเอง</p> <p>๑๑. การสอนงานและการมอบหมายงาน</p> <p><u>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u></p> <p>๑๒. การคิดวิเคราะห์</p> <p>๑๓. การมองภาพองค์รวม</p> <p>๑๔. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น</p> <p>๑๕. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>๑๖. การดำเนินการเชิงรุก</p>	<p>๑. ระดับที่ ๔</p> <p>๒. ระดับที่ ๔</p> <p>๓. ระดับที่ ๔</p> <p>๔. ระดับที่ ๔</p> <p>๕. ระดับที่ ๔</p> <p>๖. ระดับที่ ๒</p> <p>๗. ระดับที่ ๒</p> <p>๘. ระดับที่ ๒</p> <p>๙. ระดับที่ ๒</p> <p>๑๐. ระดับที่ ๒</p> <p>๑๑. ระดับที่ ๒</p> <p>๑๒. ระดับที่ ๔</p> <p>๑๓. ระดับที่ ๔</p> <p>๑๔. ระดับที่ ๔</p> <p>๑๕. ระดับที่ ๔</p> <p>๑๖. ระดับที่ ๔</p>

การกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่งเป้าหมาย : ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวง

เกณฑ์เบื้องต้น เพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวง ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - ประเภทอำนวยการ ระดับสูง
  - ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
  - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
  - ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
๒. มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในงานตามขอบเขตหน้าที่ของกองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวง
๓. มีประสบการณ์ในการเป็นผู้อำนวยการกลุ่ม หรือเทียบเท่า (ต่ำกว่ากอง ๑ ระดับ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ที่ออกตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘
๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรนักรับราชการระดับกลางของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำหรับประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือผ่านการอบรมหลักสูตรนักรับราชการระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักรับราชการของสำนักงาน ก.พ. หรือเทียบเท่า สำหรับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
๖. มีผลการปฏิบัติราชการในช่วง ๒ ปีย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก
๗. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในช่วง ๒ ปีย้อนหลัง เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์





กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

Department of Royal Rainmaking and Agricultural Aviation

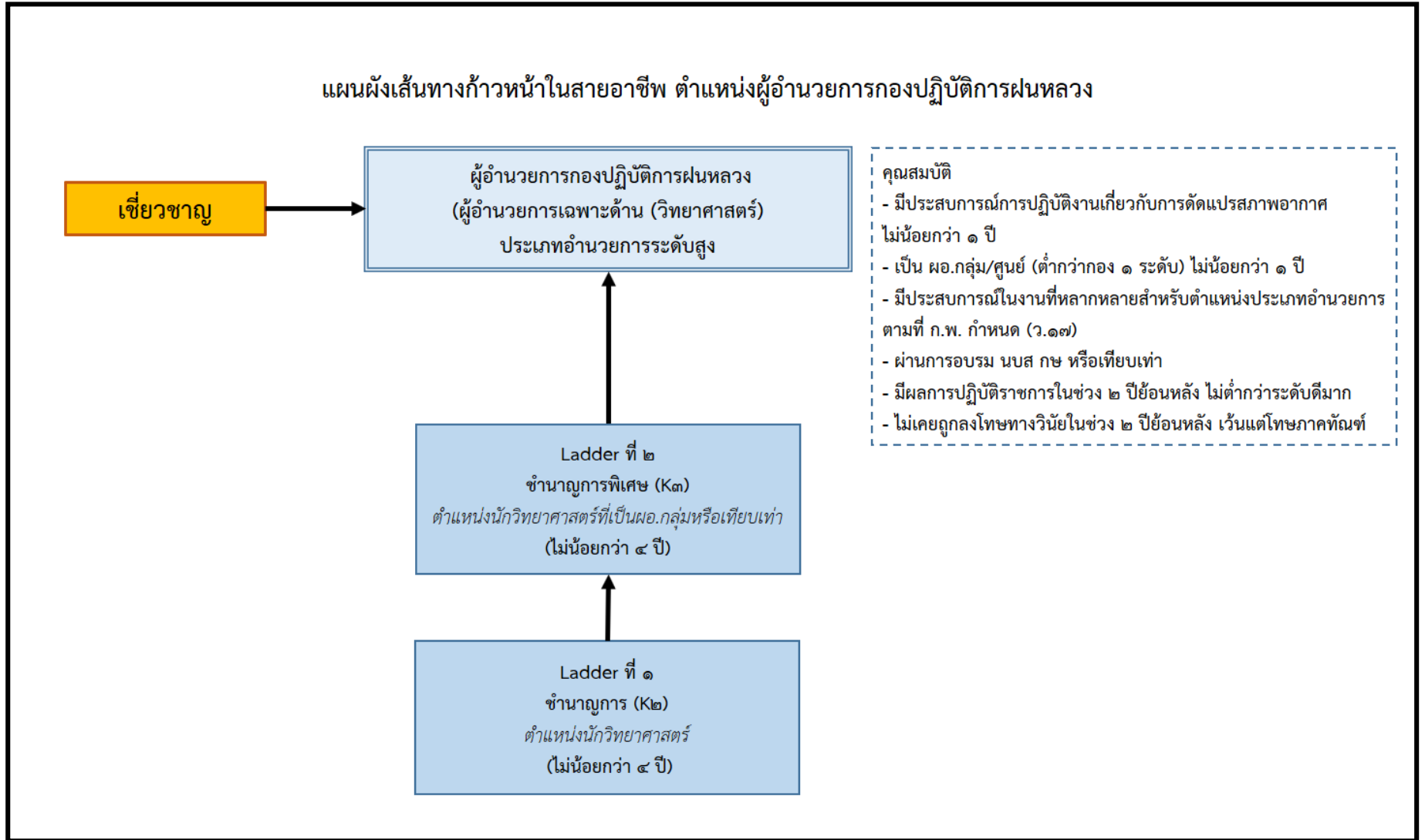
## เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

---

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย	: ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการฝนหลวง
หน่วยงานสังกัด	: กองปฏิบัติการฝนหลวง
ชื่อส่วนราชการ	: กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

---

แผนภาพแสดงเส้นทางส่งเสริมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองปฏิบัติการฝนหลวง (ตำแหน่งเฉพาะด้าน)



การกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่งเป้าหมาย : ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการฝนหลวง

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position)	
ชื่อตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการฝนหลวง	หน่วยงาน กองปฏิบัติการฝนหลวง

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (KEY RESPONSIBILITIES)
<ol style="list-style-type: none"> <li>กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาและให้คำแนะนำในการวางแผนยุทธศาสตร์ด้านการตัดแปรสภาพอากาศเชิงบูรณาการกับหน่วยงาน องค์กร เกษตรกร ผู้รับบริการหรือภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนกลาง และในระดับพื้นที่ที่รับผิดชอบ</li> <li>กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาและให้คำแนะนำในการตัดแปรสภาพอากาศ เพื่อเพิ่มปริมาณน้ำในพื้นที่การเกษตร ป่าไม้ และเขื่อนเก็บกักน้ำ แก้ไขปัญหาภาวะภัยแล้งและภัยพิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>ให้คำปรึกษาและให้คำแนะนำในการพัฒนา ปรับปรุง และประยุกต์ใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการตัดแปรสภาพอากาศให้เหมาะสมกับสภาพภูมิอากาศ ภูมิประเทศ และความต้องการของผู้รับบริการ</li> <li>กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาและให้คำแนะนำในการบริหารจัดการสถานีตรวจสภาพอากาศฝนหลวงในระดับพื้นที่ และการบริหารงานอุปกรณ์วิทยาศาสตร์</li> </ol>

ผลสัมฤทธิ์หลัก (KEY RESULT AREAS : KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (KEY PERFORMANCE INDICATORS : KPIs)
๑. มีแผนปฏิบัติการฝนหลวงภาพรวมของประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนพื้นที่ที่ได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติการฝนหลวง</li> </ul>
๒. มีโครงการวิจัยและพัฒนาด้านการตัดแปรสภาพอากาศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการวิจัยด้านการตัดแปรสภาพอากาศ</li> </ul>
๓. มีแผนบริหารจัดการสถานีตรวจสภาพอากาศฝนหลวงในระดับพื้นที่ และแผนการบริหารงานอุปกรณ์วิทยาศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของจำนวนวันในการบริการข้อมูลตรวจอากาศ</li> </ul>

การกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่งเป้าหมาย : ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการฝนหลวง

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (KNOWLEDGE)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (SKILLS)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (COMPETENCIES)	
		ชื่อสมรรถนะ (COMPETENCY NAME)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (PROFICIENCY LEVEL)
<p>๑. ความรู้เรื่องการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในชั้นบรรยากาศ</p> <p>๒. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในชั้นบรรยากาศ</p>	<p>๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์</p> <p>๒. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>๓. ทักษะการคำนวณ</p> <p>๔. ทักษะการจัดการข้อมูล</p>	<p><u>สมรรถนะหลัก</u></p> <p>๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>๒. การบริการที่ดี</p> <p>๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ</p> <p>๔. การทำงานเป็นทีม</p> <p>๕. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม</p> <p><u>สมรรถนะทางการบริหาร</u></p> <p>๖. สภาวะผู้นำ</p> <p>๗. วิสัยทัศน์</p> <p>๘. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ</p> <p>๙. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน</p> <p>๑๐. การควบคุมตนเอง</p> <p>๑๑. การสอนงานและการมอบหมายงาน</p> <p><u>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u></p> <p>๑๒. การคิดวิเคราะห์</p> <p>๑๓. การมองภาพองค์รวม</p> <p>๑๔. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น</p> <p>๑๕. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>๑๖. การดำเนินการเชิงรุก</p>	<p>๑. ระดับที่ ๔</p> <p>๒. ระดับที่ ๔</p> <p>๓. ระดับที่ ๔</p> <p>๔. ระดับที่ ๔</p> <p>๕. ระดับที่ ๔</p> <p>๖. ระดับที่ ๒</p> <p>๗. ระดับที่ ๒</p> <p>๘. ระดับที่ ๒</p> <p>๙. ระดับที่ ๒</p> <p>๑๐. ระดับที่ ๒</p> <p>๑๑. ระดับที่ ๒</p> <p>๑๒. ระดับที่ ๔</p> <p>๑๓. ระดับที่ ๔</p> <p>๑๔. ระดับที่ ๔</p> <p>๑๕. ระดับที่ ๔</p> <p>๑๖. ระดับที่ ๔</p>

การกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่งเป้าหมาย : ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการฝนหลวง

เกณฑ์เบื้องต้น เพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการฝนหลวง ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - ประเภทอำนวยการ ระดับสูง (เฉพาะด้านวิทยาศาสตร์)
  - ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
  - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๒. มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตัดแปรสภาพอากาศ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓. มีประสบการณ์ในการเป็นผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ (ต่ำกว่ากอง ๑ ระดับ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ที่ออกตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘
๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารของสำนักงาน ก.พ. หรือเทียบเท่า
๖. มีผลการปฏิบัติราชการในช่วง ๒ ปีย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก
๗. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในช่วง ๒ ปีย้อนหลัง เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์