| **ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ** | **น้ำหนัก**  **(%)** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **มิติภายนอก (ร้อยละ 70)** | | | | | | |
| 1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำตัวชี้วัดและรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง | ๑๕ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) | ๑๕ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน | ๑๕ | 1 | - | 3 | - | 5 |
| 4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการควบคุมภายใน | 15 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจวัฒนธรรมองค์กร | ๑๐ | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 |
| **มิติภายใน (ร้อยละ 30)** | | | | | | |
| 6. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) | 15 | 330  คะแนน | - | 386.57  คะแนน | - | 425.23  คะแนน |
| 7. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม | 15 | 76 | 81 | 86 | 91 | 96 |
| **รวม** | **100** |  | | | | |

**คำรับรองการปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร**

**หมายเหตุ :** ตัวชี้วัดที่ 6, 7 ใช้ค่าคะแนนตามผลการประเมินของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

**มิติภายนอก (ตัวชี้วัดตามภารกิจหลัก)**

# ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำตัวชี้วัดและรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง

**หน่วยวัด : ระดับ**

**น้ำหนัก : ร้อยละ 15**

**คำอธิบาย :**

พิจารณาความสำเร็จจากการดำเนินการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ใน 2 ประเด็น ได้แก่

1. การจัดทำตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร และการรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ส่งสำนักงาน ก.พ.ร. และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

2. การจัดให้มีกระบวนการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายตัวชี้วัดในระดับสำนัก/กอง โดยการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม รวมทั้งมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในระดับสำนัก/กอง

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

|  |  |
| --- | --- |
| **ระดับคะแนน** | **เกณฑ์การให้คะแนน** |
| 1 | จัดทำตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2565 ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร และรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ส่งสำนักงาน ก.พ.ร. และ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายในเวลาที่กำหนด  เงื่อนไข หากดำเนินการล่าช้า ปรับลด 0.03 คะแนนต่อวันทำการ |
| 2 | ประชุมพิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด ระดับสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และมีข้อยุติของ การเจรจาตัวชี้วัด ภายในเดือนธันวาคม 2564  เงื่อนไข หากดำเนินการล่าช้า ปรับลด 0.2 คะแนน |
| 3 | จัดทำเอกสารประกอบการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างอธิบดี  รองอธิบดี และผู้อำนวยการสำนัก/กอง ภายใน 5 วันทำการ ภายหลังมีข้อยุติ  ของตัวชี้วัด  เงื่อนไข หากดำเนินการล่าช้า ปรับลด 0.03 คะแนนต่อวันทำการ |
| 4 | จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระดับสำนัก/กอง และเผยแพร่ผ่านสื่อเอกสาร และเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายใน 10 วันทำการ ภายหลังมีข้อยุติของตัวชี้วัด  เงื่อนไข หากดำเนินการล่าช้า ปรับลด 0.03 คะแนนต่อวันทำการ |
| 5 | จัดทำรายงานสรุปภาพรวมผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง เสนอผู้บริหาร รอบ 6, 9 และ 12 เดือน ภายในวันที่ 30 เมษายน, วันที่ 15 กรกฎาคม และ วันที่ 17 ตุลาคม 2565 ตามลำดับ  เงื่อนไข ดำเนินการล่าช้า ปรับลด 0.03 คะแนนต่อวันทำการ |

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน** **:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด** | **หน่วยวัด** | **ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.** | | | |
| **2561** | **2562** | **2563** | **2564** |
| ระดับความสำเร็จของการจัดทำตัวชี้วัดและรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง | ระดับ | 4.20 | 4.68 | 4.59 | 4.97 |

**แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด

## ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)

**หน่วยวัด : ระดับ**

**น้ำหนัก : ร้อยละ 15**

**คำอธิบาย :**

• การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมายถึง การดำเนินกิจกรรมภายใต้ เกณฑ์ PMQA 4.0 ที่ทำให้หน่วยงานมีการพัฒนาไปสู่ระบบราชการ 4.0

• PMQA 4.0 หมายถึง เครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ เพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนาไปสู่ระบบราชการ 4.0

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

|  |  |
| --- | --- |
| **ระดับคะแนน** | **เกณฑ์การให้คะแนน** |
| 1 | จัดทำแผนพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปี 2565 ของ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร และเสนอผู้บริหารภายใน 10 วันทำการ หลังจากมีข้อยุติของตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2565  เงื่อนไข ดำเนินการล่าช้า ปรับลด 0.2 คะแนน |
| 2 | จัดทำรายละเอียดในการสมัครขอรับรางวัลภาครัฐ ส่งสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด |
| 3 | ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การ ประจำปี 2565 รอบ 6 เดือน ภายในเดือนเมษายน 2565  เงื่อนไข ดำเนินการล่าช้า ปรับลด 0.03 คะแนนต่อวันทำการ |
| 4 | ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การ ประจำปี 2565 รอบ 12 เดือน ภายในเดือนกันยายน 2565  เงื่อนไข ดำเนินการล่าช้า ปรับลด 0.03 คะแนนต่อวันทำการ |
| 5 | จัดทำแบบประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ด้วยตนเอง ส่งสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด  เงื่อนไข คะแนนการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ต้องไม่ต่ำกว่า ผลคะแนนปี 2564 หากต่ำกว่าปรับลด 0.1 คะแนน |

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน** **:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด** | **หน่วยวัด** | **ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.** | | | |
| **2561** | **2562** | **2563** | **2564** |
| ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) | ระดับ | - | 4.76 | 4.51 | 5 |

**แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล:**

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด

# ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

**หน่วยวัด : ระดับ**

**น้ำหนัก : ร้อยละ 15**

**คำอธิบาย :**

พิจารณาความสำเร็จจากการที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารสามารถดำเนินการตามแนวทางในการประเมินหมวดกระบวนการที่ 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้กรมฝนหลวงและการบินเกษตร  
มีการบริหารจัดการกระบวนการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบ และนำไปสู่ผลลัพธ์  
ที่ต้องการ มีการสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงผลผลิต กระบวนการ และการให้บริการ มีการลดต้นทุนและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้มีขีดสมรรถนะสูงขึ้น บูรณาการกระบวนการเพื่อสร้างคุณค่าในการให้บริการแก่ประชาชนและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

|  |  |
| --- | --- |
| **ระดับคะแนน** | **เกณฑ์การให้คะแนน** |
| 1 | วิเคราะห์และออกแบบระบบงาน (Work System) กรมฝนหลวงและการบินเกษตร |
| 2 | - |
| 3 | ติดตามตัวชี้วัดความสำเร็จของกระบวนการ |
| 4 | - |
| 5 | วิเคราะห์ต้นทุนของกระบวนการวางแผนการลดต้นทุน ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว |

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน** **:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด** | **หน่วยวัด** | **ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.** | | | |
| **2561** | **2562** | **2563** | **2564** |
| ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน | ระดับ | - | - | - |  |

**แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด

## ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการควบคุมภายใน

**หน่วยวัด : ระดับ**

**น้ำหนัก : ร้อยละ 15**

**คำอธิบาย :**

พิจารณาความสำเร็จจากการที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินการประเมินผลการควบคุมภายในของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2561 และขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดกรมดำเนินกิจกรรมตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

|  |  |
| --- | --- |
| **ระดับคะแนน** | **เกณฑ์การให้คะแนน** |
| 1 | กำหนดขอบเขตการประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนัก/กอง และตรวจสอบความถูกต้องในการวิเคราะห์ความเสี่ยงและกำหนดแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของสำนัก/กอง |
| 2 | จัดทำรายงานการควบคุมภายใน กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่งปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2564  เงื่อนไข ดำเนินการล่าช้า ปรับลด 0.03 คะแนนต่อวันทำการ |
| 3 | ติดตาม และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของสำนัก/กอง รอบ 6 เดือน เสนอผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม 2565  เงื่อนไข ดำเนินการล่าช้า ปรับลด 0.03 คะแนนต่อวันทำการ |
| 4 | ติดตาม และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของสำนัก/กอง รอบ 12 เดือน เสนอผู้บริหาร ภายในเดือนกันยายน 2565  เงื่อนไข ดำเนินการล่าช้า ปรับลด 0.03 คะแนนต่อวันทำการ |
| 5 | ประเมินความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนปรับปรุงการควบคุมภายใน |

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน** **:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด** | **หน่วยวัด** | **ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.** | | | |
| **2561** | **2562** | **2563** | **2564** |
| ระดับความสำเร็จของการดำเนินการควบคุมภายใน | ระดับ | - | - | - |  |

**แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล:**

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด

## ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจวัฒนธรรมองค์กร

**หน่วยวัด : ร้อยละ**

**น้ำหนัก : ร้อยละ 10**

**คำอธิบาย :**

• กรมฝนหลวงและการบินเกษตร กำหนดวัฒนธรรมองค์กร “LET’S GO for Goal” เป็นคำขวัญ/คติพจน์ (Motto) ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประกอบด้วยแนวคิดหลัก 6 ด้าน คือ ใฝ่ใจเป็นผู้นำ (Leadership), มุ่งสู่ความเป็นเลิศ (Expertise), ร่วมทำงานเป็นทีม (Teamwork and Networking), สร้างความคิดกลยุทธ์ (Strategic Thinking), เติบโตอย่างยั่งยืน (Growth), เปิดใจกว้างพร้อมบริการ (Open and Service Mind)

• บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน  
ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

เงื่อนไข : กรณีจัดทำแบบสอบถามให้เลือกกลุ่มตัวอย่างที่เป็นไปตามหลักสถิติตามระเบียบวิธีวิจัย

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **ร้อยละ** | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 |

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน** **:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด** | **หน่วยวัด** | **ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.** | | | |
| **2561** | **2562** | **2563** | **2564** |
| ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจวัฒนธรรมองค์กร | ร้อยละ | - | 79.20 | 72.26 | 73.07 |

**แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล:**

1. การสำรวจความเข้าใจวัฒนธรรมองค์กร

2. รายงานการสรุปผลการประเมินความเข้าใจวัฒนธรรมองค์กร

**มิติภายใน**

**ตัวชี้วัดที่ 6 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)**

**หน่วยวัด : คะแนน**

**น้ำหนัก : ร้อยละ 15**

**คำอธิบาย :**

• เพื่อประเมินความสามารถในการบริหารจัดการภายในหน่วยงานและความพยายามของส่วนราชการในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน

• พิจารณาจาก ผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

หมวด 1 การนำองค์การ

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

หมวด 3 การให้ความสําคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ

หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

กลุ่ม 2 : ส่วนราชการที่มีคะแนนผลการประเมินในขั้นตอนที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564   
ตั้งแต่ 350 - 399 คะแนน

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **คะแนน** | 330 | - | 386.57 | - | 425.23 |

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน** **:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด** | **หน่วยวัด** | **ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.** | | | |
| **2561** | **2562** | **2563** | **2564** |
| การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) | คะแนน | - | - | - | 386.57 |

**แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

ผลคะแนนรายหมวดจากการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ของสำนักงาน ก.พ.ร.

**ตัวชี้วัดที่ 7 ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม**

**หน่วยวัด : ร้อยละ**

**น้ำหนัก : ร้อยละ 15**

**คำอธิบาย :**

• การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม จะใช้อัตราการเบิกจ่าย  
เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและภูมิภาคเป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

• การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการ รอบ 12 เดือน เทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ

**สูตรการคำนวณ :**

|  |
| --- |
| เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการเบิกจ่าย X 100  วงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการได้รับ |

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **ร้อยละ** | 76 | 81 | 86 | 91 | 96 |

**หมายเหตุ :**

1. การคำนวณวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ

2. ส่วนราชการสามารถตรวจสอบผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมผ่านทางเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง www.cgd.go.th หัวข้อ ข้อมูลสถิติ

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน** **:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด** | **หน่วยวัด** | **ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.** | | | |
| **2561** | **2562** | **2563** | **2564** |
| ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม | ร้อยละ | 60.75 | 76.12 | 62.83 | 76.27 |

**แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

ใช้ข้อมูลในการติดตามและประเมินผลจากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ซึ่งจะใช้ข้อมูล  
ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและภูมิภาคตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 ถึงเดือนกันยายน 2565 จากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)