

กิจกรรมที่ 1

Insight and I will...



ตกลีกรการเรียนรู้จากวันที่ 1

ให้แต่ละท่านแบ่งปัน
Insight and I will...
ให้เพื่อน ๆ ฟัง



นำรวมกลุ่มของท่านเป็นวงกลม

Dialogue 1



International Advisory Associates Co., Ltd. © All Rights Reserved

38

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัฒนธรรมองค์กร
กรมพลังงานและการบินเกษตร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
ระหว่างวันที่ ๒-๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ.โรงแรมไพนธ์ไฮล์ส กอล์ฟคลับ จ.ปทุมธานี

ตกลึกการเรียนรู้จากวันที่ 1

ให้แต่ละท่านแบ่งปัน
Insight and I will...
ให้เพื่อน ๆ ฟัง

Dialogue 1

20

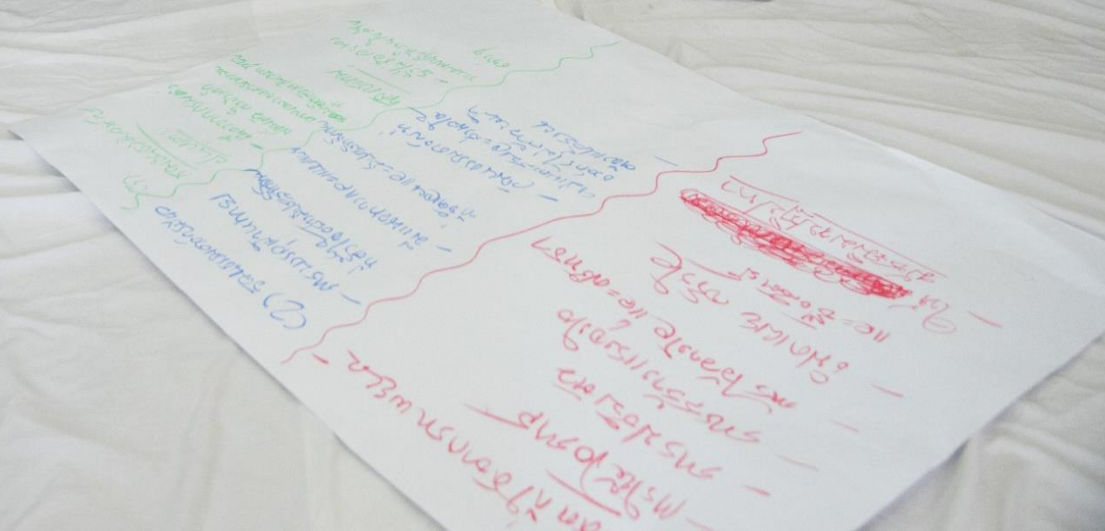
Copyright © 2019 by All Rights Reserved



ปาริโหมย์

วิวัฒน์

สุธาทพร





โครงการพัฒนาระบบ
นิเทศการ ประจําปี พ.ศ. ๒๕๖๒
๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
สํานักงาน กอ.ส.ก.บ. จ.ปทุมธานี







① - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

② - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

③ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

④ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

⑤ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

⑥ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

⑦ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

⑧ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

⑨ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

⑩ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

⑪ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

⑫ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

⑬ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

⑭ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

⑮ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

⑯ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

⑰ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

⑱ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

⑲ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

⑳ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㉑ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㉒ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㉓ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㉔ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㉕ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㉖ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㉗ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㉘ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㉙ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㉚ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㉛ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㉜ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㉝ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㉞ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㉟ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㊱ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㊲ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㊳ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㊴ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㊵ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㊶ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㊷ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㊸ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㊹ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㊺ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㊻ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㊼ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㊽ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㊾ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%

㊿ - 100%
- 100%
- 100%
- 100%
- 100%





Service Mind
unfunction

○ → Vision



Speaker

Participant

Participant

1. ปัญหาขององค์กร
- การสื่อสาร
- การทำงานเป็น Team Work
- การทำงานเป็น Team Work
- การทำงานเป็น Team Work

2. ปัญหาขององค์กรที่ส่งผลต่อ
- การทำงานเป็น Team Work
- การทำงานเป็น Team Work
- การทำงานเป็น Team Work

3. ปัญหาขององค์กรที่ส่งผลต่อ
- การทำงานเป็น Team Work
- การทำงานเป็น Team Work
- การทำงานเป็น Team Work

Assessment

Disapproval

Point of you

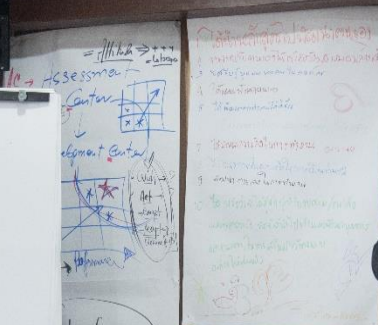
LETSGO

Why? Why?





งานพัฒนาบุคลากรด้านวัฒนธรรม
และการบริการชุมชน ประจำปี
ที่ ๒-๖ เมษายน พ.ศ.
ณ โรงแรม กอล์ฟคลับ จ.





(1) ข้อสังเกตการพบปะ

- มีสื่อ 2 แบบ
- การนำเสนอ
- การรับทราบเรื่อง
- การให้คำแนะนำและอธิบาย
- ให้คำแนะนำ
- ให้คำแนะนำ

(2) ข้อสังเกตการพบปะ

- การนำเสนอ
- การนำเสนอ
- การนำเสนอ
- การนำเสนอ
- การนำเสนอ
- การนำเสนอ

(3) ข้อสังเกตการพบปะ

- การนำเสนอ
- การนำเสนอ
- การนำเสนอ
- การนำเสนอ
- การนำเสนอ
- การนำเสนอ







กิจกรรมที่ 2

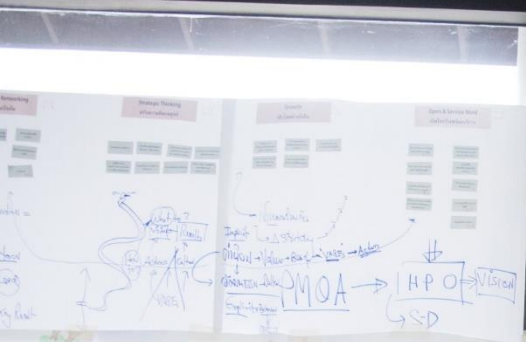
LET'S GO for Goal



Let's Go for Goal กับเป้าหมายของกรมฯ

จากนั้นให้แต่ละกลุ่มสรุป
Let's Go for Goal แต่ละตัว
จะช่วยทำให้กรมฯ และตนเองบรรลุเป้าหมาย
ได้อย่างไร?
ตามที่ได้แบ่งปันกันลงใน Flip Chart

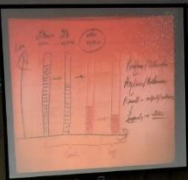








โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านแผนก
ทรัพยากรบุคคลและการฝึกอบรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๒-๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ โรงแรมพัฒนาธานี กรุงเทพมหานคร



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านแผนก
ทรัพยากรบุคคลและการฝึกอบรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๒-๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ โรงแรมพัฒนาธานี กรุงเทพมหานคร







g Say **NO** to Plastic b



- ไร่หรือสวนผลไม้







1. การบริหารจัดการ
2. การบริหารจัดการ
3. การบริหารจัดการ
4. การบริหารจัดการ
5. การบริหารจัดการ
6. การบริหารจัดการ
7. การบริหารจัดการ
8. การบริหารจัดการ
9. การบริหารจัดการ
10. การบริหารจัดการ

1. การบริหารจัดการ
2. การบริหารจัดการ
3. การบริหารจัดการ
4. การบริหารจัดการ
5. การบริหารจัดการ
6. การบริหารจัดการ
7. การบริหารจัดการ
8. การบริหารจัดการ
9. การบริหารจัดการ
10. การบริหารจัดการ

⑦ - networking
- co-op
- relati





ณัฐกร

ศิริประภา

สิทธิชัย

1. วิสัยทัศน์
- วิสัยทัศน์
- วิสัยทัศน์
- วิสัยทัศน์

2. วัตถุประสงค์
- วัตถุประสงค์
- วัตถุประสงค์
- วัตถุประสงค์

3. ขั้นตอน
- ขั้นตอน
- ขั้นตอน
- ขั้นตอน

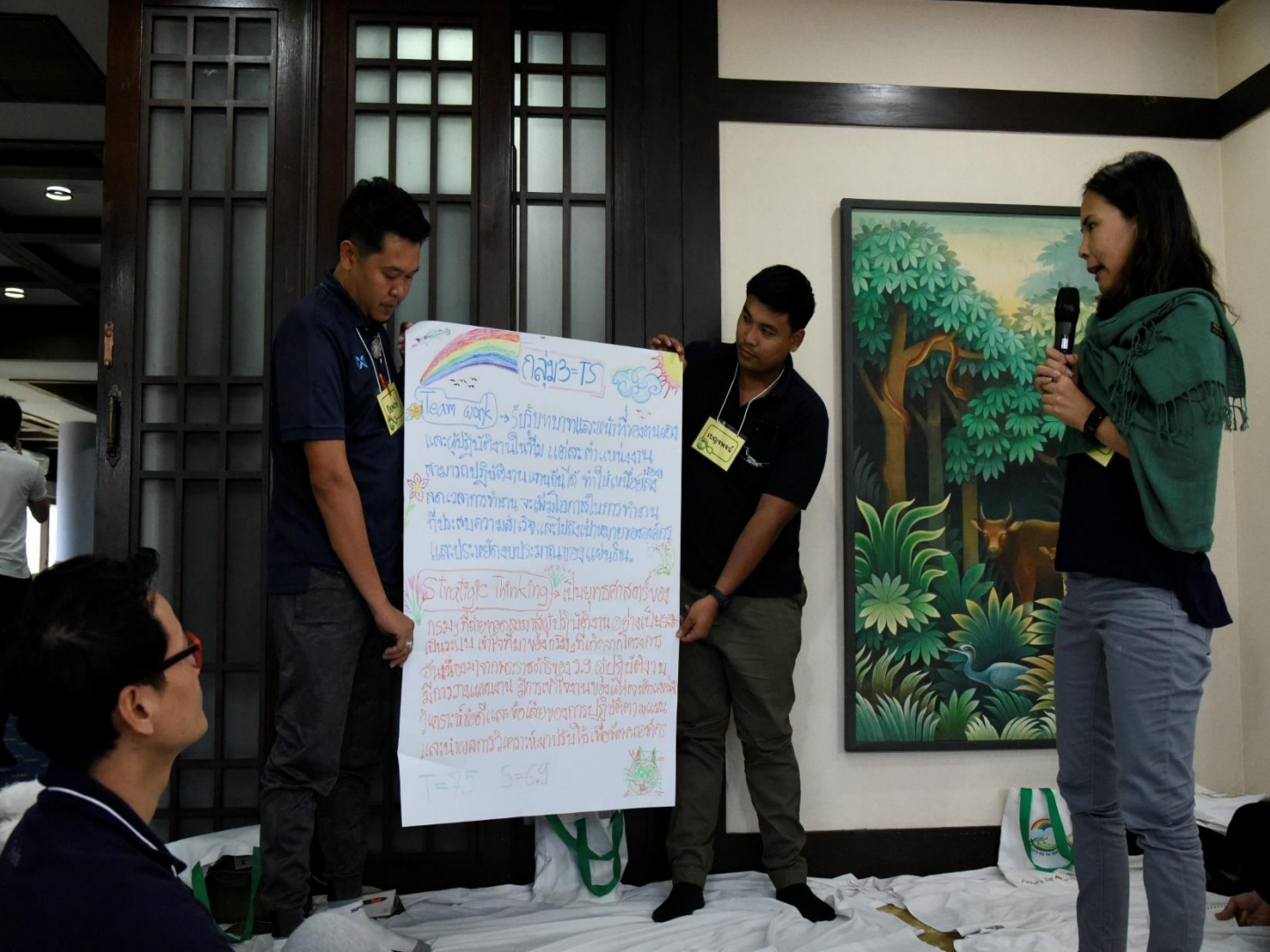
กลุ่มงาน ความรู้/สื่อ Let's Go

1. วิสัยทัศน์
2. วัตถุประสงค์
3. ขั้นตอน
4. ขั้นตอน

1. วิสัยทัศน์
2. วัตถุประสงค์
3. ขั้นตอน
4. ขั้นตอน

1. วิสัยทัศน์
2. วัตถุประสงค์
3. ขั้นตอน
4. ขั้นตอน





วิสัย=TS

Team work → รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย
และปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมาย
สามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย
ได้ตามเวลาที่กำหนด
สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้ตามเวลาที่กำหนด
สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้ตามเวลาที่กำหนด
สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้ตามเวลาที่กำหนด

Strategic Thinking → ศึกษาค้นคว้าหาความรู้
เกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย
สามารถหาความรู้เกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย
ได้ตามเวลาที่กำหนด
สามารถหาความรู้เกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย
ได้ตามเวลาที่กำหนด
สามารถหาความรู้เกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย
ได้ตามเวลาที่กำหนด

T=25 S=69





โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัฒนธรรม
กรมพลหลวงและการบินเกษตร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๒-๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ.โรงแรมโพนสัปปะ รีสอร์ท จังหวัดปทุมธานี





ក. វិទ្យាស្ថានប្រឹក្សាស្ថាប័ន



กิจกรรมที่ 3

ที่ทำงานในฝัน











CASHIER







กิจกรรมที่ 4

LET'S GO for Goal

































